



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार, 13 जनवरी, 2010 / 23 पौष, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**PERSONNEL DEPARTMENT**  
Secretariat Administration Services-I

NOTIFICATION

*Shimla-2, the 10th January, 2010*

**No. Per (SAS-I) A (7)-2/2010.**—In continuation of previous Notification of even number dated 7-12-2009, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to designate Sh. Hans Raj Chauhan, Addl. Secretary (SA) as State Public Information Officer, in respect of Secretariat Administration Department in the public interest, with immediate effect:—

<i>Name &amp; Designation</i>	<i>Office Address</i>	<i>Tele. No.</i>
-------------------------------	-----------------------	------------------

Sh. Hans Raj Chauhan, Addl. Secretary (SA) to the Govt. of Himachal Pradesh. (State Public Information Officer)	Room No. E-130, H.P. Sectt. Shimla-2.	0177-2880684
--	--	--------------

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## गृह विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला—2, 24 दिसम्बर, 2009

**संख्या गृह—बी (ए) 3—9 / 2007.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में दर्जी, वर्ग—IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में दर्जी, वर्ग—IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या होम— बी(बी)2—20 / 93 दिनांक 20 / 12 / 1996 द्वारा अधिसूचित तथा समय—समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा तथा अग्निशमन सेवाएं विभाग में दर्जी, (वर्ग—4 अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता /—  
प्रधान सचिव।

**उपाबन्ध—“क”**

**हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं विभाग में दर्जी, वर्ग —IV (अराजपत्रित)**  
**के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.— दर्जी
2. पदों की संख्या.— 12 (बारह)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.— जैसे सरकार द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए।
5. चयन पद या अचयन पद.—लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारियून्ड को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञाप्ति किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—(क) अनिवार्य अर्हताएँ—(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से पांचवीं पास हो ।

(ii) वर्दियों/कपड़ों इत्यादि की कटाई टांके लगान(स्टिचिंग), सिलाई करने और मुरम्मत करने का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हतां—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं—लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियों प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरचना— लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएगी :—

**(I) संकल्पना।—**(क) इस पोलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में दर्जी को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना :**

महाआदेशक, गृह रक्षा/ नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को, संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो आग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में विहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

**(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।**

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां।—**संविदा के आधार पर नियुक्त दर्जी को समेकित नियत संविदात्मक रकम सदत्त की जाएगी जैसी सरकार द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट की जाए।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी।—**महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया।—**संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ, हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति।—**जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ द्वारा समय— समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार।—**अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें।—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को संविदात्मक उपलब्धियां सदत्त की जाएंगी जैसी सरकार द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट की जाए।

**(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।**

**(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति,** एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुटटी नियम, साधारण भविष्य नियम, पैशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णीत उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण।—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन—जातियों/पिछडे वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध—“ख”

#### दर्जी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एंव अग्निशमन सेवाएं के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी .....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एंव अग्निशमन सेवाएं (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने दर्जी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार दर्जी के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों

पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रूपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त दर्जी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी । यह अवकाश एक वर्ष तक संचयित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त दर्जी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त दर्जी कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम' का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई०पी०एफ०/ जी०पी०एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकर और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
.....  
.....  
( नाम व पूरा पता )
2. ....  
.....  
.....  
( नाम व पूरा पता )

( प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर )

साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....

.....

.....  
( नाम व पूरा पता )

2. ....

.....

.....  
( नाम व पूरा पता )

( द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर )

[Authoritative English text of this Department's Notification No. Home-B(A)3-9/2007 dated as required under Clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India]

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24<sup>th</sup> December, 2010*

**No. Home-B(A)3-9/2007.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Tailor (Class-IV, Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Services Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Service Department, Tailor, Class -IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**— (1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Tailor (Non-Gazetted) notified vide this Department notification No. Home-B(B)2-20/93 dated 20/12/1996 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
*Principal Secretary.*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TAILOR (CLASS-IV,  
NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL  
DEFENCE & FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**— Tailor
- 2 . Number of post(s).**— 12 (Twelve)
- 3. Classification.**— Class-IV (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**— As is specified by the Government from time to time.
- 5. Whether Selection post or nonselection post.**—N.A.
- 6. Age for direct recruitment.**— Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies:

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a)  
ESSENTIAL QUALIFICATIONS.—**(i) Should be primary pass from recognized Board/ Instituition.

- (ii) Having two years practical experience of cutting stitching, sewing and mevching Uniforms/clothes etc.

**(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.**

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.**—100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—N.A.**

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.**

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.**

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, as so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(1) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Tailor in Department of Home Guards/Civil Defense and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**—The Commandant General Home Guard/Civil Defense and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis, will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(a)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENT.**—The Tailor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount as is specified by the Government from time to time.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Service, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authorities i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P. from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**— (a) The contract appointee will be paid contractual emoluments as is specified by the Government from time to time.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**— The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax.**— Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**ANNEXURE-'B'**

**FORM OF CONTRACT/ AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE TAILOR AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this .....day of ..... In the year.....  
 ..... Between ..... Sh./Smt..... S/o/D/o Shri.....  
 R/O.....Contract appointee (hereinafter called the “FIRST PARTY” ) AND THE GOVERNOR, HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESDH, SHIMLA (here-in-after the “SECOND PARTY”).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” aforsiad “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Tailor on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Tailor for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be Rs.....per month.
3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Tailor will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Tailor. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Tailor will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scleale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

(Name and full Address)

\_\_\_\_\_

शिमला—2, 22 दिसम्बर, 2009

**संख्या गृह-एफ(ए) 3-1/2009.—**हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग में बैण्डमैन एवं गार्डमैन वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग बैण्डमैन एवं गार्डमैन, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृतियाँ।—**(1) अधिसूचना संख्या होम-II(B)2-3/81, तारीख 15-2-1989 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा तथा अग्निशमन सेवा विभाग बैण्डमैन एवं गार्डमैन, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1988 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—  
प्रधान सचिव।

**हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग में बैण्डमैन एवं गार्डमैन (अराजपत्रित) वर्ग-III  
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—बैण्डमैन एवं गार्डमैन
2. पदों की संख्या.—18 (अठारह)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय)

4. वेतनमान (विस्तृत रूप में दिया जाए).—(i) नियमित कर्मचारियों के लिए वेतनमान.—रु0 3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5160 रुपये ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां 4680/- रुपए (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर ) प्रतिमास ।

5. चयन पद या अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) हिन्दी भाषा पढ़ने व लिखने का ज्ञान ।

(ii) हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा का सदस्य या भूतपूर्व सैनिक होना चाहिए और वह पाईप बैण्ड से अन्यथा, ट्रेड मे पूर्व अच्छे रिकार्ड सहित निपुणता के साथ बैण्ड वाद्यों को बजाना जानता हो।

(ख) वांछनीय अहर्ताएं—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं—लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरंचना—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने मे जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन वोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—इन नियमों मे किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी ।

(I) संकल्पना—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा विभाग में बैण्डमैन—एवं—गार्डमैन को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना—महाआदेशक, गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों मे विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां—संविदा के आधार पर नियुक्त बैण्डमैन एवं गार्डमैन को 4680/-रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रुपए की रकम (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी।—**महाआदेशक, गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया।—**संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति।—**जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार।—**अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न "उपाबन्ध-ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें।—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4680/-रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0आर0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक गर्भवर्ती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त होगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पैशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तरम् में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

**16. आरक्षण।—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

**17. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

---

**बैण्डमैन—एवं—गार्डमैन और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री / श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....  
को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने बैण्डमैन—एवं—गार्डमैन के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार बैण्डमैन—एवं—गार्डमैन के रूप से.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रूपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त बैण्डमैन एवं गार्डमैन एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त बैण्डमैन—एवं—गार्डमैन को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त बैण्डमैन—एवं—गार्डमैन कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकूट चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गभावरक्षा प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर, लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ₹५०००००/जी०५०००० भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....  
( नाम व पूरा पता )

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this department's Notification No. Home-B(A)3-14/2006 dated .....2009 as required under Clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 22nd December, 2009*

**No. Home-F(A)3-1/2009.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Bandman-cum-Guardman Class-III, (Non-Gazetted) in the Department of Home Guards and Civil Defence Himachal Pradesh, as per Annexure – “A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards and Civil Defence Department, Bandmen-cum-Guardman, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajputra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Recruitement and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Home Guards and Civil Defence Department, Bandmancum-Guardman Class-III (Non- Gazetted) Recruitment Promotion and certain condition of service Rules 1988 notified *vide* notification No. Home-II(B)2-3/81 dated 15.2.1989 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
*Pr. Secretary.*

#### Annexure-“A”

### **RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BANDMEN-CUM-GUARDMEN (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS AND CIVIL DEFENCE HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the post.**—Bandman-cum-Guardsman
2. **Number of post(s).**—18 (Eighteen).
3. **Classification**—Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. **Scale of pay (be given in expanded notation).**—(i) Pay scale for regular incumbents  
Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260- 140-4400-150-5000-160-5160.

(ii) Emoluments for Contract employees @ Rs.4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay).

5. **Whether Selection post or nonselection post.**—N.A.

6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may. (2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) Essential Qualifications.—**(i) Knowledge of reading and writing Hindi .

(ii) Should be member of Himachal Home Guards or ex-serviceman and knows to play band instruments other than pipe band efficiently with good past record in the trade.

**(b) Desirable Qualifications.—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.**

**9. Period of probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be reduced in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—**100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N. A.**

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N. A.**

**13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test

and if the H.P Subordinate Services Selection Board or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the H.P. Subordinate Services Selection Board/other recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.**—(Selection for appointment to the post by contract appointment):—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(1) CONCEPT.**—(a) Under this policy Bandmen-cum-Guardmen in Department of Home Guard and Civil Defense Department H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on years to year basis.

(b) **Post falls within the purview of H.P. H.P.S.S.S.B.**—The Commandant General Home Guard and Civil Defences H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis, will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Bandmen-cum-Guardmen appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4680/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Commandant General, Home Guards and Civil Defence, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authorities *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 4680/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.100/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.PSC, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

#### ANNEXURE-'B'

#### **FORM OF CONTRACT AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN BANDMEN-CUM-GUARDMEN AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD AND CIVIL DEFENCE, HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this the.....day of.....In the year.....Between Sh./Smt.....S/o/D/oShri.....R/O.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY ), AND THE GOVERNOR OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARD AND CIVIL DEFENCE DEPARTMENT HIMACHAL PRADESH, (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the "FIRST PARTY" and the "FIRST PARTY" has agreed to serve as a Bandsman-cum-Guardsman on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Bandsman-cum-Guardsman for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on.....And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be Rs.....per month.
3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Bandsman-cum-Guardsman will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Bandsman-cum-Guardsman. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Bandsman-cum-Guardsman will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve Week will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_

---

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

---

(Name and full Address)

## IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

\_\_\_\_\_

**HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, 4<sup>th</sup> December, 2009.*

**No. Health-B(15)-1/97-loose.**—In supersession of this department notification of even No. dated 27-8-2009, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify the following policy to regulate vacations in IGMC, Shimla , Dr. RPGMC Kangra at Tanda and Govt. Dental College, Shimla :

1. Professors, Associate Professors ,Assistant Professors and regular Lecturers posted in IGMC, Shimla, Dr. RPGMC Kangra at Tanda and H.P.Govt. Dental College,Shimla will get vacations as under:

Summer vacation	: 7 days.
Winter vacation	: 38 days.

The vacation will be allowed in batches so that patient care and other work does not suffer. It will be the responsibility of the Principal concerned to manage the vacation in different spells.

The faculty members will also be entitled to 15 days earned leave in addition to the above as admissible at present.

2. Senior Residents will be allowed to avail a maximum of 30 days of Earned Leave in a calendar year. They will also get 12 days Casual Leave in addition to above. In case of Senior Residents (Direct quota) the leave of 30 days and 12 days shall lapse at the end of a calendar year if unavailed. In case of Senior Residents (GDO quota) the unavailed EL shall be credited to their account as per H.P.Govt. Leave Rules. Any leave / vacation availed beyond 30 days in a calendar year shall require extension of tenure to secure relevant teaching certification.

3. The Resident Doctors appointed on six months basis shall get casual leave as admissible to them and upto 15 days Earned Leave for a six month period @ 2 ½ days for each completed month.

4. The other staff will be categorized as Teaching Staff and Non- teaching Staff as per actual involvement in teaching of MBBS /BDS /B.Sc/Paramedical students. This classification will not be based on entire categories but will be individual-wise on the basis of actual teaching assignment as per MCI /DCI/INC norms. The Principal concerned shall notify the individuals entitled for vacations on the basis of actual teaching assignments.

5. Principals and Medical Superintendents will be entitled to earned leave as other Government servants and not to a vacation period.

By order,  
Sd/-  
*Principal Secretary.*

## FINANCE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, 13th January, 2010*

**No. Fin-2-C(5)-9/2008.**—Government of Himachal Pradesh hereby notifies the sale of Himachal Pradesh Government Stock (securities) of 10-year tenure for an aggregate amount of **Rs. 200.00 crore** (Nominal). The sale will be subject to the terms and conditions spelt out in this notification (called specific Notification) as also the terms and conditions specified in the revised General Notification No.Fin-2-C(12)-11/2003 dated 20th July, 2007 of Government of Himachal Pradesh.

#### **Object of the loan:**

1. (i) The proceeds of the State Government Securities will be utilized for the development programme of the Government of Himachal Pradesh.
- (ii) Consent of Central Government has been obtained to the floatation of this loan as required by Article 293 (3) of the Constitution of India.

#### **Method of Issue:**

2. Government Stock will be sold through the Reserve Bank of India, Mumbai Office (PDO) Fort, Mumbai-400 001 by auction in the manner as prescribed in paragraph 6.1 of the General Notification No.Fin-2-C(12)-11/2003, dated 20-7-2007 at a coupon rate to be determined by the Reserve Bank of India at the yield based auction under multiple price format.

#### **Allotment to Non-Competitive Bidders:**

3. The Government Stock up to 10% of the notified amount of the sale will be allotted to eligible individuals and institutions subject to a maximum limit of 1% of the notified amount for a single bid as per the Revised Scheme for Non-Competitive Bidding Facility in the Auctions of State Government Securities of the General Notification (Annexure-II).

#### **Place and Date of Auction:**

4. The auction will be conducted by the Reserve Bank of India, at its Mumbai Office, Fort, Mumbai-400 001 on **January 19, 2010**. Bids for the auction should be submitted in electronic format, on the Negotiated Dealing System (NDS) as stated below on January 19, 2010.

- (a) The competitive bids shall be submitted electronically on the Negotiated Dealing System(NDS) between 10.30 A.M. and 12.30 P.M.

- 
- (b) The non-competitive bids shall be submitted electronically on the Negotiated Dealing System (NDS) between 10.30 A.M. and 11.30 A.M.

**Result of the Auction:**

5. The result of the auction shall be displayed by the Reserve Bank of India on its website on the same day. The payment by successful bidders will be on **January 20, 2010**.

**Method of Payment:**

6. Successful bidders will make payments on **January 20, 2010** before close of banking hours by means of cash, bankers' cheque/pay order, demand draft payable at Reserve Bank of India, Mumbai/New Delhi or a cheque drawn on their account with Reserve Bank of India, Mumbai(Fort)/New Delhi.

**Tenure:**

7. The Stock will be of ten-year tenure. The tenure of the Stock will commence on **January 20, 2010**.

**Date of Repayment:**

8. The loan will be repaid at par on **January 20, 2020**.

**Rate of Interest:**

9. The cut-off yield determined at the auction will be the coupon rate percent per annum on the stock sold at the auction. The interest will be paid on **July 20 and January 20**.

**Eligibility of Securities:**

10. The investment in Government Stock will be reckoned as an eligible investment in Government Securities by banks for the purpose of Statutory Liquidity Ratio (SLR) under Section 24 of the Banking Regulation Act, 1949. The stocks will qualify for the ready forward facility.

*By order and in the name of  
the Governor of Himachal Pradesh.*

*Principal Secretary to the  
Government of Himachal Pradesh  
Finance Department.*

---

**Annexure-II**

**Revised scheme for Non-Competitive Bidding Facility in the Auctions of State Government Securities (Annex-II of the General Notification)**

**I. Objective:**

With a view to encouraging wider participation and retail holding of Government securities, it is proposed to allow participation of eligible individuals and institutions on "non-competitive" basis in the auctions of State Government securities. Accordingly, non-competitive bids up to 10 percent of the notified amount will be accepted in the auctions of State Government securities. The reserved amount will be within the notified amount.

**II. Eligibility:**

Participation on a non-competitive basis in the auctions of State Government Securities will be open to investors who satisfy the following:

- (i) do not maintain current account (CA) or Subsidiary General Ledger (SGL) account with the Reserve Bank of India.

*Exceptions.*—Regional Rural Banks (RRBs) and Cooperative Banks shall be covered under this scheme in view of their statutory obligations.

- (ii) make a singly bid for an amount not more than 1 percent of notified amount (face value) per auction.

- (iii) Submit their bid through any one bank or PD offering this scheme.

*Exceptions.*—Regional Rural Banks (RRBs) and Cooperative Banks that maintain SGL account and current account with the Reserve Bank of India shall be eligible to submit their non competitive bids directly.

**III. Coverage:**

Subject to the conditions mentioned above, participation on “non competitive” basis is open to any person including firms, companies, corporate bodies, institutions, provident funds, trusts and any other entity as may be prescribed by RBI. The minimum amount for bidding will be Rs. 10,000 (face value) and thereafter in multiples in Rs. 10,000 as hitherto for investment in State Government securities.

**IV. Other operational Guidelines:**

1. It will not be mandatory for the retail investor to maintain a Gilt Account (under Constitution Subsidiary General Ledger(CSGL) facility) with the bank or PD through whom they wish to participate. However, an investor can make a single bid under this scheme. An undertaking to the effect that **the investor is making** only a singly bid will have to be obtained and kept on record by the Bank or PD.
2. Each Bank or PD on the basis of firm orders received from their constituents will submit a single consolidated non-competitive bid on behalf of all its constituents in electronic format on the Negotiated Dealing System (NDS) except in extraordinary circumstances such as general failure of NDS system, noncompetitive bid in physicals form will not be accepted.
3. Allotment under the non-competitive segment to the bank or PD will be at the weighted average rate of yield/price that will emerge in the auction on the basis of the competitive bidding. The securities will be issued to the bank or PD against payment on the date of issue irrespective of whether the bank or PD has received payment from their clients.
4. In case the aggregate amount of bid is more than the reserved amount (*i.e.*, 10 percent of notified amount), pro rata allotment would be made. In case of partial allotments, it will be the responsibility of the bank or PD to appropriately allocate securities to their clients in a transparent manner.

- 
5. In case the aggregate amount of bids is less than the reserved amount, the shortfall will be taken to competitive portion of the notified amount.
  6. Security would be issued only in SGL form by RBI. RBI would credit either the main SGL account or the CSGL account of the bank or PD as indicated by them. The facility for affording credit to the main SGL account is for the sole purpose of servicing investors who are not their constituents. Therefore, the bank or PD would have to indicate clearly at the time of tendering the noncompetitive bids the amounts (face value) to be credited to their SGL account and the CSGL account. Delivery in physical form from the main SGL account permissible at the instance of the investor subsequently.
  7. It will be the responsibility of the bank or the PD to pass on the securities to their clients. Except in extraordinary circumstances, the transfer of securities to the clients shall be completed within five working days from the date of issue.
  8. The bank or PD can recover up to six paise per Rs. 100 as brokerage/commission/service charges for rendering this service to their clients. However, such costs may be recovered and accounted for separately from the clients and should not be built into the price. In case the transfer of securities is effected subsequent to the issue date of the security, the consideration amount payable by the client to the bank or PD would also include accrued interest from the date of issue.
  9. Modalities for obtaining payment from clients towards cost of the securities, accrued interest wherever applicable and brokerage/commission/service charges may be worked out by the bank or PD as per agreement with the client. It may be noted that no other costs such as funding costs should be built into the price or recovered from the client.
  10. Banks and PDs will be required to furnish information relating to operations under the Scheme to the Reserve Bank of India(Bank) as may be called for from time to time within the time frame prescribed by the Bank.

#### **V. Review of the Scheme:**

Theforesaid guidelines are subject to review by the Bank and accordingly, if and when considered necessary, the Scheme will be modified in consultation with the State Governments.

